



# מועצה מקומית אלפי מנשה

בס"ד

תאריך: כ"ג אב תשפ"ד

27 אוגוסט 2024

## תשובות לשאלות הבהרה – מכרז פומבי מס' 05/2024 למתן שירותי חשבות שכר

למען הסר ספק, מכרז זה כולל שלושה סוגי שירותים כדלהלן:

1. חשבות שכר (פירוט השירותים בעמוד 4 סעיף 4.2.1)
2. ניהול ההון האנושי (פירוט השירותים בעמוד 5 סעיף 4.2.2)
3. בדיקת חריגות שכר (פירוט השירותים בעמוד 5 סעיף 4.2.3)

מציע יכול להגיש הצעה לסוג שירות אחד או לשני סוגי שירות או לכול השירותים (אין חובה להגיש הצעה לכל השירותים), ההצעות יבחנו על פי הכללים הכתובים עמוד 10 סעיף 11 על תתי סעיפיו ויקבע זוכה נפרד לכל שירות.

המועצה אינה מחוייבת לצרוך את כל השירותים כאחד. למען הסר ספק המועצה רשאית להתקשר עם ספק אחד ו/או שני ספקים ו/או שלושה ספקים ולצרוך מכ"א מהם שירות אחר והכל על פי צרכי המועצה.

להלן התייחסותנו לשאלות שנשאלו על ידי מציעים:

עמוד	מספר הסעיף	פרק וסעיף רלוונטי	נוסח השאלה	תשובת המועצה
6	5	תנאי סף	במכרז מופיע שגם ל"מציע" וגם ל"למוצע" צריכה להיות תעודת חשבות שכר. נראה, כי נפלה טעות בניסוח. ה"מציע" בדרך כלל אינו עושה פיזית את המשכורות אלא עוסק בניהול. נבקש את התייחסותכם.	מכין תלושי השכר חייב להיות בעל תעודת חשבות שכר. הנ"ל יכול לעבוד במשרד של רואי חשבון ו/או משרד של חשבי שכר. בעלי המשרד אינם צריכים להיות חשבי שכר
6	סעיף 5 כשירותים המציע - תנאי סף	תנאי סף 5.3 על המציע להיות בעל ניסיון	1. האם 170 תלויים בכל אחת מהשנתיים? או מספיק 170 בשנתיים?	המציע (דהיינו המשרד) צריך להיות בעל ניסיון של הפקה



# מועצה מקומית אלפי מנשה

<p>של 170 תלויים כל חודש.</p>	<p>2. עובד שערך סימולציות שכר לכ170 עובדי רשויות בשנה האם גם עומד בתנאי הסף?</p>	<p>מוכח במתן השירותים נשוא מכרז זה ברשות מקומית של לפחות שנתיים מתוך שלוש שנים האחרונות, בהיקף שלא יפחת מ-170 תלויי שכר</p>		
<p>לא קיימת מגבלה, תצורף מעטפת אומדן שבאמצעותה תקבע סבירות ההצעה</p>	<p>האם קיימת מגבלת מינימום ומקסימום לתמורה החודשית?</p>	<p>התמורה מסמך ב סעיף 11.1 עד 11.4  מסמך ד סעיף 6.1 עד 6.4</p>	<p>מסמך ב הצעת המציע במסמך ד בהסכם סעיף 6 התמורה</p>	<p>17  28</p>
<p>עבודת ניהול התיק האישי בדיקת נוכחות כו' מתבצעת על ידי מנהלת הלשכה. חשבת השכר מפקחת על ביצוע הנ"ל ובודקת אי התאמות וחוסרים אותה היא מפנה למנהלת הלשכה.  המועצה פועלת לקליטת פונקציה נפרדת בתחום משאבי אנוש שתייתר עם הזמן גם את התפקידים הנ"ל.</p>	<p>מפרט השירותים עוסק במיקור-חוץ של שירותי חשבות שכר למועצה. במסגרת מפרט השירותים כלולות מטלות אשר דורשות מומחיות מקצועית ספציפית שאינה חלק מהכשרת חשב שכר ומהגדרת תפקידו ושייכות ומפרט השירותים בתחום ניהול כ"א וההון האנושי:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ניהול תיקי עובדים.</li> <li>• ניהול מידע ארגוני – לרבות בדיקת נוכחות, אישורי מחלה וחופשה.</li> <li>• בדיקה והתאמה בין השכר בפועל לבין מספר תקני המועצה המאושרים.</li> </ul> <p>מציב לנוחיותכם פירוט תפקידיו של חשב השכר לפי אוגדן התפקידים של משרד הפנים. למותר לציין, כי דרישה מחשב השכר לבצע מטלות שאינן במסגרת תפקידו, עלולה ליצור תקלות וליקויים, כמו גם בעיות הנוגעות לכיסוי הבטוחי של הרשות ושל הזוכה (אחריות</p>	<p>הגדרת העבודות נשוא המכרז</p>	<p>סעיף 4.2</p>	<p>4</p>



## מועצה מקומית אלפי מנשה

	מקצועית, צד ג'). נבקש להעביר את המטלות למפרט השירותים בתחום ניהול כ"א וההון האנושי לסעיף 4.2.2			
מקבל את השאלה, יש ל תעריף נפרד לכל תלוש נוסף. סטיה עד כ%10 מסך 180 התלושים אינה נחשבת כחריגה. <b>מצ"ב עמודים 15-19</b> <b>הצעת המציע</b> <b>מתוקנים</b>	בעבור ביצוע מכלול השירותים כהגדרתם בסעיף 4.2.1 התמורה היא חודשית עבור הכנת שכר- 170 תלושים, נבקש להגדיר תעריף לתלוש מעבר למסגרת ההתקשרות	הצעת המציע	4.2.1	17
עמוד 18, "הצעת המציע", סעיף 11.2 קובע שהתעריף לסעיף זה הינו תעריף לשעה. המועצה תוציא הזמנת עבודה לזוכה בה יוגדרו היקף שעות עבודה לכל מטלה.	בעבור השירותים כהגדרתם בסעיף 4.2.2 התמורה היא חודשית ללא מסגרת שעתית להתקשרות, מאחר ומפרט השירותים הוא בתחום ניהול כ"א והון אנושי לא ניתן להעריך את היקף ההתקשרות, לכן נבקש לשנות את התמורה <b>לתעריף</b> <b>שעתי</b> והחייב יבוצע עפ"י שעות עבודה בפועל	הצעת המציע	11.2	18

בברכה

אילן דולב

גזבר המועצה