



מועצה מקומית אלפי מנשה

03 דצמבר 2024

תשובות לשאלות הבהרה למכרז פומבי מס' 7/2024 למתן שירותי יעוץ ארגוני בתחום ההון האנושי

למועצת מקומית אלפי מנשה

<u>מס"ד</u>	<u>עמוד</u>	<u>סעיף</u>	<u>שאלה</u>	<u>תשובה</u>
1	7	4.2.2	לבחינת עמידה בתנאי סעיף זה נדרש לצרף אישור רו"ח בדבר העסקת המועמד ע"י המציע. נודה לאפשרות להגיש אישור זה על ידי עו"ד או על ידי מנהל הכספים של החברה, בצירוף הצהרת מנכ"ל.	מאושר
2	5	3	אישור המבנה הארגוני: אישור ותיקנון המבנה והעץ הארגוני מול משרד הפנים –מה הציפיה מהספק בסעיף זה?	לבנות את העץ הארגוני הפונקציונלי של הרשות והחברה הכלכלית של הרשות ולאשר אותם מול משרד הפנים
3	5	3	מיצוי מענקים וקבלת תמלוגים: ניהול ותכנון מדויק לצורך מיצוי מלא של מענקים ותמלוגים – מה הציפיה מהספק בסעיף זה?	הגדלה ומיצוי תמלוגים מהמדינה. מבקשת יועץ שיועד לעבוד בעל היכרות נסיון וקשרים ברורים בגיוס משאבים (מענקים ותגמולים)
4	5	4	בניית תוכנית לפיתוח ההון האנושי – האם הכוונה רק בבניית התוכנית או גם בהוצאה שלה לפועל (סדנאות, קורסים, פיתוח תוצרים וכו')	אבחון – מיפוי תמונת מצב קיימת, הצעה לתכנית צמיחה והטמעה של תכנית הצמיחה.
5	6	5	הכנת תוכנית עבודה מקושרת תקציב והטעמתה ברשות כולל אחריות למעקב ועמידה ביעדים – מה הציפיה באחריות למעקב	מדדי בקרה (סטטוסים - כלי מדידה ובקרה להטמעה של התקדמות הצוותים בשינוי) האחריות של היועץ הינה בהטמעת תוכנית העבודה לפי סדרי עדיפות שתחליט הרשות. מקושרת ת"ע ותקציב לשנת 2025.
6	7	5	דרישת תשלום ראשונה, עבור סך של 20% מכלל הסכום, תתקבל לאחר הגשת טיוטא ראשונה – טיוטה ראשונה של מה?	טיוטא ראשונה המבוקשת הינה של דוח איבחון מיפוי המצב הקיים ברשות, מיפוי העץ הארגוני והמלצות לתהליך התערבות (צמיחה והתייעלות).
7	7	5	דרישת תשלום עבור יתרת הסכום (40%) תתקבל בתום העבודה ורק בכפוף לאישור קבלת	לא התקבל



מועצה מקומית אלפי מנשה

	התוצרים המלאים ע"י מזמין העבודה – נבקש לשנות את הרכב התשלום כך שיפוזר באופן יותר אחיד על פני כל תקופת העבודה			
לא התקבל	נבקש לדחות את מועד ההגשה לאור הסמיכות בין מועד הגשת השאלות למועד ההגשה הסופית, כך שינתן מספיק זמן מיום קבלת התשובות, לכתובה מעמיקה של המענה	8	10	8
הניסיון לתנאי סף זה נדרש בשל הגידול הצפוי בזמן הקרוב בכמות האוכלוסייה והתאמת הרשות לכמות תושבים זו.	בסעיף האמור נאמר שאחד מתנאי הסף הוא ניסיון של מתן שירותים כמפורט בתיאור השירותים לעיל, לפחות עבור מועצה מקומית אחת המונה 10,000 תושבים לפחות (במועד ביצוע השירות). שאלתנו - האם ניתן לשנות לניסיון של מספר שנים בעבודה עם מועצה מקומית ללא ציון מספר התושבים או לחילופין לקבוע כמות תושבים נמוכה יותר (לנו ניסיון של מס' שנים במועצה המונה 8,000 תושבים)?	סעיף 4, תת סעיף 4.2 (4.2.2)	7	9
לא ניתן ראו סעיף 4.2 בתנאי הסף: יש לצרף אישור רוי"ח בדבר העסקת המועמד ע"י המציע.	חברתנו, כחברה העוסקת כל העת בעולם התעסוקה המשתנה, מעודדת מגוון רחב של מודלי העסקה ומאפשרת כעניין של מדיניות, גמישות לעובדיה לבחור בשיטת העסקה כפריילנס ולא דווקא כעובדים שכירים, כאשר בפועל גם אלו המועסקים על ידינו במסגרת יחסי עובד מעביד וגם אלה אשר מועסקים בשיטת העסקה של פריילנס הם חלק מהחברה לכל דבר ועניין, אנו רואים בהם כחלק בלתי נפרד מהחברה ומשבצים אותם כעובדים מן המניין בכלל השירותים שמעניקה חברתנו ללקוחותיה באופן שוטף. מה גם שאין לנושא זה כל השפעה על איכות העבודה ובוודאי לא על איכות העובדים. לאור האמור נבקש לאפשר גם מודל העסקה כפריילנס ולא דווקא כשכיר, תוך התחייבות לעמידה בכל החובות הנדרשות על פי המכרז.	4.2	7	10
ככל שעונה על דרישות המכרז	נבקש לאשר כי פרויקט ייעוץ ארגוני בתחום ההון האנושי שבוצע במועצה מקומית קריית ארבע עונה על דרישות הסף	4.2.2	7	11
לא מתקבל	על מנת שנוכל להגיש את הצעתנו באופן המיטבי, נודה על דחיית מועד הגשת הצעות למכרז ב-14 ימים לכל הפחות באופן שיאפשר פרק זמן סביר בין מועד פרסום מענה לשאלות הבהרה למועד הגשת מענה למכרז	8.9	10	12