



מכרז פנימי / פומבי כ"א 1/26
לתפקיד
מנהל יחידת נוער ברשות
ומנהל יישובי למאבק באלימות סמים ואלכוהול (ביטחון קהילתי)

- היחידה :**
תיאור המשרה :
- חינוך ונוער
מנהל יחידת נוער ברשות ומנהל יישובי למאבק באלימות סמים ואלכוהול (ביטחון קהילתי).
- היקף המשרה :**
כפיפות :
- 100%
כפיפות מנהלתית למנכ"ל הרשות המקומית.
כפיפות מקצועית למנהל המחוז ברשות הלאומית לביטחון קהילתי.
- תיאור התפקיד :**
- הובלת מערך החינוך הבלתי פורמאלי ברשות המקומית בממשק עם מערכת החינוך הפורמאלית. עיקרי התפקיד :
א. קידום וניהול החינוך הבלתי פורמאלי לנוער ברשות המקומית .
ב. ניהול עובדי יחידת הנוער ברשות.
ג. אחריות לקיומה התקני של מועצת תלמידים ונוער ברשות.
- תכלול התכנית הרשותית לביטחון קהילתי בדגש למניעת אלימות, סמים ואלכוהול. עיקרי התפקיד :
א. קידום השותפויות והתיאום בין כלל הגורמים והארגונים העוסקים במניעת אלימות, והשימוש בסמים ובאלכוהול .
ב. מיפוי ואיסוף נתונים ויצירת תמונת מצב עדכנית על הביטחון ותחושת הביטחון של התושב ועל תמונת הפשיעה, האלימות וצריכת הסמים והאלכוהול ביישוב תכנון והפעלת תכניות עבודה שנתיות ליישום הפעולות למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ובאלכוהול המופעלות ברשות המקומית, על כל רכיביהן, בהתאם להנחיות הרשות הלאומית לביטחון קהילתי .
ד. כינוס וריכוז הוועדה המקומית למיגור אלימות ברשות והוועדה המקומית למאבק בנגע הסמים המסוכנים.

ה. הקמה וריכוז הפעולה של וועדות נוספות וצוותי פעולה, בהתאם לצרכים המשתנים ביישוב. השתתפות ככל הניתן בוועדות ובפורומים יישוביים הרלוונטיים לתחומי הפעילות של הרשות.

ו. מנהל המשאבים העומדים לרשותו במסגרת התכנית הלאומית לביטחון קהילתי שהוקצו לרשות המקומית, מתכנן את המשימות הנגזרות מתכנית העבודה, ומנהל בקרה אל מול גורמי המקצוע ברשות המקומית. אחראי על דיווח הביצוע לרשות הלאומית לביטחון קהילתי כל רבעון.

תנאי הסף :

השכלה ודרישות מקצועיות :

בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

סיים קורס הכשרה למנהל יחידת נוער, בהיקף של 188 שעות לפחות, אשר מארגן משרד החינוך או מי מטעמו. אדם שלא סיים קורס זה יחויב לסיים בהצלחה קורס הכשרה למנהל יחידת נוער של משרד החינוך בתוך 18 חודשים מיום כניסתו לתפקיד.

ובנוסף בוגר קורס הכשרת מנהלים יישוביים של הרשות לביטחון קהילתי או מתחייב לעבור הכשרה כאמור במהלך השנתיים הראשונות לכהונתו.

דרישות ניסיון :

ניסיון מקצועי – ניסיון מקצועי של 3 שנים בתפקידים של הוראה או הדרכה, במערכת החינוך או בתחום החינוך הבלתי פורמאלי, בתנועות הנוער, בשירות לאומי או בשירות צבאי, או במערכת החינוך העל תוכנית או במערכת ההשכלה הגבוהה.

ניסיון ניהולי – ניסיון ניהולי של שנה אחת לפחות, של שני עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה, הכרוך בהפעלה של כוח אדם ותקציבים, במערכת החינוך או בתחום החינוך הבלתי פורמאלי או במערכת החינוך העל-תיכונית או במערכת ההשכלה הגבוהה.

דרישות נוספות:
שפות – עברית ברמה גבוהה. ידע באנגלית
יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות ה-office

מאפייני העשייה
הייחודיים בתפקיד: ניהול צוותי עבודה
עבודה בשעות בלתי שגרתיות
עבודה עם נוער

אופן הגשת ההצעה

על המועמד/ת להעביר קורות חיים, שאלון אישי, שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים, תעודות השכלה, אישורי ההעסקה ממקומות עבודה קודמים הרלוונטיים לתפקיד המבוקש.

שאלון אישי, וטופס לאיתור חשש לניגוד ענייניים ניתן להוריד מאתר המועצה בכתובת
www.44851.co.il

מועד אחרון להגשת מועמדות עד ולא יאוחר מיום 22.1.2026 בשעה 12:00

לדוא"ל: hilab@44851.co.il

הבהרה מגדרית: כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן להפך.

בכבוד רב

שי רוזנצוויג
ראש המועצה